РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 218»
660005, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Краснодарская, д. 3А, тел. 224-75-30,
e-mail: mdou218@list.ru ОКПО 41069145, ОГРН 1022402484092, ИНН 2465041229, КПП 246501001

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 218 за 2021 год.

На декабрь 2021 года в МБДОУ № 218 всего работающих – 65 человек.
Членов первичной профсоюзной организации – 34 человека (52,3%)

- администрация – 3 человека;
- педагоги – 23 человека;
- младший обслуживающий персонал – 8 человек.

На учете в первичной профсоюзной организации состоят сотрудники:

- находящиеся в длительном отпуске – 1 человек (педагогический персонал)
- За прошедший год (с января 2021 по декабрь 2021 г.) было принято в ППО - 7 человек, 5 человек выбыли (1 человек в связи с выходом на пенсию, 1 человек в связи с увольнением, 3 человека декретный отпуск), охват профсоюзным членством уменьшился на 4,4 % (увеличилось количество сотрудников в ДОУ).

За истекший период прошло 14 заседаний профсоюзного комитета:
Рассматриваемые вопросы:

- обсуждение сметы расходов на 2021 год;
- утверждение плана работы на 2021 -2022 учебный год;
- принятие новых членов профсоюза;
- выделение материальной помощи членам профсоюза;
- о проведении праздников;
- согласование локальных нормативных актов МБДОУ, отпусков на 2022 год.

Все рассмотренные вопросы были решены положительно.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить

рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Действующий коллективный договор был заключен 9 ноября 2020 года регистрационный номер № 4679

Пункт 2. Трудовой договор.

Трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах.

Пункт 3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Работодатель регулярно организует курсы повышения квалификации. В 2021 году повышение квалификации прошли 6 педагогов. На время прохождения этих курсов за работниками сохраняется рабочее место, средняя заработная плата.

Аттестацию в 2021 году прошли – 8 педагогов.

Согласно Приложению № 1 к Коллективному договору при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, работодатель производит оплату труда в соответствии с должностью, по которой установлена квалификационная категория.

Пункт 6. Оплата и нормирование труда.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы и отпускных производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников МКДОУ № 218. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда (повара, машинист по стирке белья, младшие воспитатели) и с особыми условиями труда (учитель-логопед, воспитатели, музыкальный руководитель), за работу в ночное время (сторожа). Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Пункт 8. Охрана труда и здоровья.

Для реализации задачи по обеспечению работников безопасными условиями труда разработан план мероприятий по охране труда. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ. В учреждении заведены журналы по ТБ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности, проверка на практическую готовность сотрудников и воспитанников к действиям при возникновении пожара.

Все сотрудники прошли бесплатные медосмотры. Проведена вакцинация от COVID – 19, против гриппа всех работников МБДОУ.

Инновационная деятельность.

В 2021 году профсоюзный комитет застраховал 99 сотрудников (включая членов их семей) по программе «Антиклещ», 2 человека застраховались по программе «Несчастный случай».

Два раза в год членам ППО предоставляется возможность приобрести плодово –ягодные и декоративные культуры для дачных участков по низким ценам.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной организации Советского района города Красноярска профсоюзов работников народного образования и науки РФ. Сотрудники, находящиеся в длительном отпуске перечисляют профсоюзные взносы наличным способом.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Информационная работа.

В нашем учреждении информационная работа ведется по нескольким направлениям:

- имеется профсоюзный уголок;
- имеется страница первичной профсоюзной организации на сайте дошкольного учреждения, которая постоянно обновляется;
- информация о решениях и постановлениях вышестоящей профсоюзной организации сообщается на планерках или в индивидуальном порядке, а также размещается на страничке профсоюзной организации на сайте ДОУ.

Каждый год первичная профсоюзная организация выписывает газету «Мой профсоюз», постоянно в профсоюзном уголке размещается газета «ПрофВести».

Культурно-массовая работа.

Профсоюзная организация МБДОУ № 218 принимает активное участие в Спартакиаде, в мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными организациями.

Профсоюзный комитет проводит работу с пенсионерами: постоянно поздравляет их открытками с праздниками, приглашает на различные мероприятия, которые проходят в районе.

Члены первичной профсоюзной организации могут за символическую плату посетить театры г. Красноярска, репертуар постоянно вывешивается в профсоюзном уголке.

В 2022 году перед нашей профсоюзной организацией стоят следующие задачи:

1. широко использовать в своей работе инновационные формы социальной поддержки;
2. повышение активности членов профсоюзной организации.

Председатель ППО _____/И.Ф. Гулакова/